

## نحوه امتیازدهی

### ۱- موضوع ارزیابی :

ارائه خدمات در یکی از گرایشهای ۱۳ گانه جدول زیر می باشد.

### ۲- صلاحیت و گواهینامه لازم :

ارزیابی شونده میبایستی گواهی تائید صلاحیت نیرو از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری ( سازمان مدیریت و برنامه ریزی سابق ) داشته باشند و ارائه نمایند. (به غیر از گرایش قرائت کنتور و توزیع قبوض)

### ۳- مقدار یا برآورد اولیه :

مبلغ برآورد اولیه پروژه ۵۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال می باشد.

### ۵- حداقل امتیاز ارزیابی کیفی قابل قبول:

حداقل امتیاز ارزیابی کیفی قابل قبول ۶۰ می باشد.

## وزن معیارهای ارزیابی

قرائت کنتور و تمنیه قلممه	وصول مطالبات	تست لوازم اندازه	نصب و اصلاح انشعابات	عیب یابی به روش حداقل	خط گرم	حفاظت و رلیاژ	بهره برداری از مشاوران معلمان	سرویس و تعمیرات بست	سرویس و تعمیرات خطوط	تعمیرات ساختمان بست	احداث ساختمان بست	توسعه و احداث، اصلاح و بهینه سازی ششکه	
۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۲۵	۱۰	تجربه (سابقه اجرایی)
۲۰	۲۰	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۰	۲۰	۱۰	حسن سابقه در کارهای قبلی
۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۵	۱۵	۱۵	۳۰	۳۰	۲۵	توان مالی
۵	۵	۲۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۰	۱۰	۲۰	توان تجهیزاتی
۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۵	۱۵	۲۵	توان مدیریتی
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۵	۱۵	۱۵	۱۰	۱۰	۱۰	-	-	۱۰	کادر فنی و عناصر کلیدی

### ۱- تجربه (سابقه اجرایی)

امتیاز تجربه (سابقه اجرایی) با استفاده از کارهای مشابه انجام یافته بشرح جدول زیر تعیین می شود.

### جدول محاسبه امتیاز مربوط به تجربیات کاری

ردیف	شرح	امتیاز
------	-----	--------

۱	کارهای مشابه در رشته و زمینه کار	با مبلغ معادل یا بیشتر از مبلغ برآوردی	هر کار 50 امتیاز
۲	کارهای مشابه در رشته و زمینه کار	با مبلغ کمتر از مبلغ برآوردی	۱۰۰ *مبلغ کار انجام یافته/مبلغ برآوردی = امتیاز هر کار
۲	کارهای قابل مقایسه با پروژه پیشنهادی (تقریباً مشابه)	با مبلغ معادل یا کمتر از مبلغ برآوردی	هر کار ۲۵ امتیاز
<p>- امتیازات تجربیات کاری شرکتها براساس قراردادهای انجام شده طی سه سال گذشته براساس جدول فوق محاسبه می‌گردد.</p> <p>- حداکثر تعداد کارهای مشابه یا تقریباً مشابه مشمول امتیاز: ۲ کار می باشد.</p> <p>- قراردادهای کاملاً مرتبط با نوع گرایش مشابه در نظر گرفته می شود . سایر قراردادهای بخش توزیع تقریباً مشابه در نظر گرفته می شود.</p> <p>- مجموعاً "تعداد کارهای مشابه و تقریباً" مشابه ۲ کار مورد محاسبه قرار می گیرد</p> <p><b>تبصره ۱:</b> امتیاز کارهای در دست اقدام که پیشرفت فیزیکی آن بیش از ۹۰ درصد باشد مشمول امتیازات فوق خواهد شد.</p>			

۲- حسن سابقه :

ردیف	معیار ارزیابی	سقف امتیاز	امتیاز مکسوبه
۱	کادر اجرایی کامل و متخصص	۱۵	
۲	تأمین ابزار کار و ماشین آلات	۱۰	
۳	رعایت ایمنی فردی و گروهی و ایمن سازی محیط کار	۲۰	
۴	رعایت دستورالعمل ها و استانداردها	۲۰	
۵	رعایت زمان بندی پروژه	۱۵	
۶	هماهنگی و همکاری با کارفرما و دستگاه نظارت	۱۰	
۷	نحوه پشتیبانی مالی پروژه	۱۰	

امتیاز این قسمت با استفاده از فرم تکمیل شده شماره ۲ و فرمول های زیر محاسبه می گردد.

$$\frac{\sum_{i=1}^n E_i}{2} = \text{امتیاز کلی پروژه ها}$$

2 = تعداد پروژه ها  
 $E_i$  = امتیاز هر پروژه

- ۱- امضا و مهر مجاز کارفرما در شرکتهای توزیع نیروی برق مدیر منطقه برق یا مقامهای مافوق می باشد سایر موارد قابل امتیاز دهی نمی باشد .
- ۲- در صورت ارائه هر رضایت نامه یا تشویق نامه امتیاز ۸۰ در نظر گرفته می شود

### ۳- توان مالی

ارزیابی توان مالی براساس اطلاعات مالی سه سال گذشته تعیین می‌شود. برای امتیاز توان مالی، مبلغ برآوردی با مالیات متوسط سالانه یا بیمه تامین اجتماعی قطعی یا درآمد ناخالص و یا دارائیهای ثابت یا تائیدیه بانک بشرح جدول زیر محاسبه و بالاترین عدد کسب شده از جزءهای یاد شده مبنای محاسبات قرار خواهد گرفت.

#### جدول محاسبه امتیاز توان مالی

امتیاز	شرح	ردیف
۱۰۰	مبلغ برآوردی مناقصه معادل و یا کمتر از بالاترین عدد کسب شده از یکی از جزءهای زیر است. الف: پنجاه برابر مالیات متوسط سالانه، مستند با استناد مالیاتهای قطعی ب: ۷۰ برابر بیمه تامین اجتماعی قطعی یا علی الحساب پرداخت شده ج: سه برابر درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی یا موقت د: پنج برابر دارائیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی یا دفاتر قانونی ه: تائید اعتبار جهت شرکت از سوی بانک یا موسسات مالی و معتبر تا سقف مبلغ برآوردی	۱
$100 - 100 \left( \frac{A - A'}{A'} \right)$	در صورت بیشتر بودن مبلغ برآوردی از بالاترین عدد کسب شده از جزءهای مندرج در بند ۱، امتیاز این بخش براساس فرمول مقایسه محاسبه می‌گردد. $A =$ مبلغ برآوردی $A' =$ بالاترین عدد کسب شده از جزءهای مذکور	۲

### ۴- توان تجهیزاتی: حداقل ماشین آلات و تجهیزات مورد نیاز

ضمیمه نمودن تصویر سند مالکیت یا اجاره نامه معتبر جهت تجهیزات و ماشین آلات الزامی می باشد.

توسعه و احداث، اصلاح و بهینه سازی شبکه				
ردیف	نام ماشین آلات / تجهیزات	تعداد	تعداد	امتیاز

۲۰	۱	دستگاه	جرثقیل	۱
۱۵	۱	دستگاه	بالابر	۲
۱۵	۲	دستگاه	وانت	۳
۱۰	۱	دستگاه	کمپرسور	۴
۱۰	۱	دستگاه	کاتر	۵
۱۰	۱	دستگاه	وینچ	۶
۲۰	کامل	دست	تجهيزات ایمني	۷
۱۰۰	جمع			

احداث ساختمان				
امتیاز	تعداد	واحد	نام ماشین آلات / تجهيزات	ردیف
۱۵	۱	دستگاه	بتونیر	۱
۱۵	۱	دستگاه	دستگاه جوش دیزلي	۲
۱۵	۱	دستگاه	ویبراتور	۳
۲۰	۲	دستگاه	وانت	۴
۱۵	۱	دستگاه	کمپرسور	۵
۲۰	۱	دستگاه	کمپرسی	۶
۱۰۰	جمع			

تعمیرات ساختمان پست				
امتیاز	تعداد	واحد	نام ماشین آلات / تجهيزات	ردیف
۱۰	۱	دستگاه	بتونیر	۱
۱۵	۱	دستگاه	دستگاه جوش دیزلي	۲
۱۰	۱	دستگاه	ویبراتور	۳
۲۰	۲	دستگاه	وانت	۴

۵	کمپرسور	دستگاه	۱	۱۵
۶	کمپرسی	دستگاه	۱	۱۰
	سایر موارد			۲۰
	جمع			۱۰۰

سرویس و تعمیرات خطوط				
ردیف	نام ماشین آلات / تجهیزات	واحد	تعداد	امتیاز
۱	جرثقیل	دستگاه	۱	۲۰
۲	بالابر	دستگاه	۱	۱۵
۳	وانت	دستگاه	۱	۱۵
۴	کمپرسور	دستگاه	۲	۱۰
۵	کاتر	دستگاه	۱	۱۰
۶	وینچ پرتابل یا ارابه ای	دستگاه	۱	۱۰
۷	تجهیزات ایمنی	دست	کامل	۲۰
	جمع			۱۰۰

سرویس و تعمیرات پست				
ردیف	نام ماشین آلات / تجهیزات	واحد	تعداد	امتیاز
۱	وانت	دستگاه	۲	۱۰
۲	ژنراتور kw۵ اضطراری	دستگاه	۱	۱۰
۳	دستگاه اندازه گیری مقاومت زمین	دستگاه	۲	۱۵
۴	آچارهای مختلف	دست	۲	۵
۵	جاروبرقی صنعتی	دستگاه	۱	۵
۶	شارژ روغن	دستگاه	۲	۱۰
۷	پرس هیدرولیک	دستگاه	۲	۱۰

۵	۲	عدد	اوومتر	۸
۵	۲	دستگاه	لپ تاپ	۹
۵	۱	-	نرم افزار pm	۱۰
۱۰	۲	دستگاه	دوربین ترموویژن	۱۱
۵	۱	دستگاه	دستگاه جوش	۱۲
۵	۱	دست	لوازم ایمنی گروهی و فردی	۱۳
۱۰۰	جمع			

بهره برداری از روشنائی معابر				
امتیاز	تعداد	واحد	نام ماشین آلات / تجهیزات	ردیف
۲۰	۱	دستگاه	بالابر ۱۱ متری	۱
۱۰	۲	دستگاه	وانت	۲
۱۰	۲	دستگاه	دستگاه تست مقاومت زمین	۳
۱۰	۲	دست	آچارهای مختلف	۴
۱۰	۲	دستگاه	پرس هیدرولیک	۵
۲۰	۱	دستگاه	بالابر ۱۴ متری	۶
۱۰	۱	عدد	سیستم رنگ آمیزی کمپرسوری	۷
۱۰	۱	دستگاه	موتور سیکلت	۸
۱۰۰	جمع			

نصب و اصلاح انشعابات				
امتیاز	تعداد	واحد	نام ماشین آلات / تجهیزات	ردیف
۵۰	۲	دستگاه	تجهیزات و ابزار کار	۱
۵۰	۲	دستگاه	تجهیزات ایمنی	۲
۱۰۰	جمع			

تست لوازم اندازه گیری				
امتیاز	تعداد	واحد	نام ماشین آلات / تجهیزات	ردیف

۶۰	۳	دستگاه	تستر پرتابل	۱
۲۰	کامل	دست	تجهیزات و ابزار کار	۲
۲۰	کامل	دست	تجهیزات ایمنی	۳
۱۰۰	جمع			

حفاظت و رلیاژ				
امتیاز	تعداد	واحد	نام ماشین آلات / تجهیزات	ردیف
۴۰	۲	دستگاه	خودرو سواری	۱
۴۰	۲	دستگاه	دستگاههای تست رله	۲
۵	۱	عدد	اوومتر	۳
۱۰	۱	دستگاه	منبع تغذیه	۴
۵	کامل	دست	آچارهای مورد نیاز	۵
۱۰۰	جمع			

خط گرم				
امتیاز	تعداد	واحد	نام ماشین آلات / تجهیزات	ردیف
۲۵	۲	دستگاه	بالابر با بوم عایق ۲۰ کیلوولت	۱
۲۵	۲	سری	تجهیزات کامل خط گرم	۲
۲۰	۱	دستگاه	خودرو وانت	۳
۱۰	۲	دست	ابزار و لوازم کار	۴
۲۰	۲	دست	لوازم ایمنی	۵
۱۰۰	جمع			

عیب یابی به روش ترموگرافی



ردیف	نام ماشین آلات / تجهيزات	واحد	تعداد	امتیاز
۱	خودرو سواری	دستگاه	۲	۲۰
۲	دوربین ترمویژن	دستگاه	۲	۳۰
۳	اوومتر چنگکی	عدد	۲	۱۰
۴	موقعیت سنج GPS	دستگاه	۲	۱۵
۵	میگر	دستگاه	۲	۱۰
۶	لپ تاپ	دستگاه	۱	۱۵
جمع			۱۰۰	

نصب و اصلاح انشعابات				
ردیف	نام ماشین آلات / تجهيزات	واحد	تعداد	امتیاز
۱	تجهيزات و ابزار کار	دستگاه	۴	۵۰
۲	تجهيزات ایمنی	دستگاه	۴	۵۰
جمع			۱۰۰	

۵- توان مدیریتی

جدول شماره ۱-۵- (امتیاز مربوط به کادر مدیریت، مدیرعامل و دو نفر از اعضاء هیئت مدیره)

جدول امتیاز تحصیلی			سابقه کار
لیسانس به بالا	لیسانس	دیپلم و فوق دیپلم	
۲۵	۱۵	۵	تا ۵ سال
۳۵	۲۰	۱۰	از ۵ تا ۱۰ سال
۴۰	۲۵	۱۵	از ۱۰ تا ۱۵ سال
۵۰	۳۵	۲۰	از ۱۵ سال بیشتر

جدول شماره ۲-۵- (ضریب ارتباط مدرک تحصیلی با کار مربوطه)

ردیف	شرح	ضریب
۱	رشته تحصیلی کاملاً مرتبط است	۱۰۰٪
۲	رشته تحصیلی تقریباً مرتبط است	۸۰٪
۳	رشته تحصیلی غیرمرتبط است	۵۰٪

جدول شماره ۳-۵- (ضریب تداوم مدیریت)

ردیف	شرح	ضریب
۱	کمتر از پنج سال	۰/۶
۲	از پنج تا ده سال	۰/۸
۳	از ده تا پانزده سال	۱
۵	از پانزده سال بیشتر	۱/۲۰

ضریب تداوم مدیریت \* ضریب ارتباط رشته تحصیلی \*

امتیاز تحصیلات =  $a_i$  = امتیاز هر یک از کادر مدیریت

$$E_1 = \frac{\sum_{i=1}^3 a_i}{3} = \text{امتیاز کل کادر مدیریت}$$

جدول شماره ۴-۵- (امتیاز مربوط به سیستم‌های مدیریتی)

ردیف	شرح	
۱	عضویت در انجمن‌های تخصصی بازااء هر عضویت ۵ امتیاز	حداکثر 15
۲	دوره‌های آموزشی تخصصی عناصر کلیدی و کادر فنی جهت هر دوره کوتاه مدت ۳ امتیاز جهت هر دوره بلند مدت ۵ امتیاز، دوره کوتاه مدت کمتر از ۴۰ ساعت و بلند مدت ۴۰ ساعت و بیشتر	حداکثر 25
	جمع	۴۰

امتیاز سیستم‌های مدیریتی  $E_2 =$   
 امتیاز مربوط به سیستم‌های مدیریتی + امتیاز کادر مدیریت = امتیاز کل مدیریت  
 کارآمد سیستم‌های مدیریتی

$$E = (E_1 + E_2)$$

**۶- کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر داشتن تجربه کار**

امتیاز کادر فنی با استفاده از جداول زیر و برای 1 نفر مهندس و 5 نفر تکنسین و سایر عوامل فنی محاسبه می‌گردد.  
 جدول شماره ۱-۶- (امتیاز کادر فنی)

تکنسین و سایر عوامل فنی		مهندس				طبقه شغلی سابقه کار
		لیسانس		فوق لیسانس		
مرتبط	غیر مرتبط	مرتبط	غیر مرتبط	مرتبط	غیر مرتبط	
۸	-	۴	۱۰	۵	۱۱	۵ تا ۱۰ سال
۹	۴	۶	۱۲	۸	۱۳	۱۰ تا ۱۵ سال
۱۰	۶	۸	۱۴	۱۰	۱۵	۱۵ تا ۲۰ سال
۱۱	۸	۱۰	۱۶	۱۲	۱۷	۲۰ سال به بالا

دوره آموزشی مرتبط برای مهندسين ضریب ۱.۲ و برای کارگران فنی ۱.۵ می باشد.

**نحوه محاسبه امتیاز کل**

پس از محاسبه امتیازات هر يك از ۶ عامل فوق که بر مبنای امتیاز ۱۰۰ می‌باشد، امتیاز نهایی از جدول خلاصه ارزیابی مربوط به توان انجام تعهدات و با استفاده از ضابطه زیر محاسبه می‌گردد.

$$\text{امتیاز کل یا میانگین وزنی} = \frac{\sum_{i=1}^6 a_i b_i}{\sum_{i=1}^6 a_i}$$